



**easyHotel**

## **easyHotel célèbre la journée Internationale des Droits des Femmes avec Shannon, Directrice Inspirante à Cardiff**

Communiqué de presse

**Paris, le 20 février 2024** – Dans le cadre de la célébration de la Journée Internationale des Droits des Femmes, easyHotel est fier de mettre en lumière Shannon, directrice dynamique, dont le parcours inspirant dans l'industrie hôtelière illustre le pouvoir de l'égalité des sexes et de l'émancipation professionnelle.

Shannon, qui a commencé sa carrière en tant que réceptionniste, a gravi les échelons pour devenir la directrice émérite d'easyHotel Cardiff. Son engagement envers l'excellence opérationnelle, son leadership exemplaire et son soutien indéfectible à l'avancement professionnel de ses collègues en font une figure emblématique au sein de l'entreprise.

Shannon partage aujourd'hui ses réflexions sur les défis rencontrés en tant que femme dans des postes de direction, ainsi que sur son engagement à encourager la prochaine génération de femmes manager dans l'industrie de l'hospitalité. Son histoire inspirante illustre parfaitement l'importance de l'égalité des chances et du développement professionnel continu.



### **Comment avez-vous commencé votre carrière dans l'hôtellerie et qu'est-ce qui vous a motivé à débiter en tant que réceptionniste ?**

« J'ai toujours aimé travailler avec les gens et offrir un excellent service client, donc le rôle semblait être un choix naturel. J'ai été motivée à commencer en tant que réceptionniste pour acquérir une expérience de terrain dans l'hôtellerie et développer mes compétences en service client et en communication. Je suis heureuse d'avoir commencé en tant que réceptionniste, car c'est ce qui m'a conduit à ma carrière actuelle. »

### **Comment percevez-vous le rôle des femmes dans les postes de direction au sein de l'industrie de l'hospitalité ?**

« Traditionnellement, l'industrie de l'hospitalité a été dominée par les hommes, avec une sous-représentation des femmes dans les postes de direction. Cependant, des signes montrent que cela commence lentement à changer. Je crois que les femmes peuvent apporter des perspectives et des compétences précieuses. »

Les femmes occupant des postes de direction peuvent contribuer à modifier les perceptions de ce qui constitue un leadership efficace. Les styles traditionnels de leadership basés sur le commandement et le contrôle ne correspondent pas toujours aux approches collaboratives et empathiques que de nombreuses femmes apportent à la fonction. En accédant aux plus hauts postes, leurs réussites démontrent qu'il existe de nombreuses voies vers un leadership efficace et peut-être plus apaisé.

Les femmes leaders peuvent aussi servir de modèles et de mentors pour d'autres femmes cherchant à faire évoluer leur carrière. Elles peuvent contribuer à remodeler les cultures d'entreprise pour qu'elles soient plus inclusives et collaboratives. »

### **Concilier carrière et vie personnelle peut être un défi. Comment gérez-vous l'équilibre entre travail et vie personnelle, et avez-vous des conseils pour d'autres femmes occupant des postes de direction ?**

« Trouver un équilibre entre carrière et vie personnelle peut être difficile, mais c'est un élément important pour préserver sa santé et son bonheur. Cela nécessite discipline, priorisation et mise en place de limites. »

L'une des choses les plus importantes est d'avoir une idée claire de ses priorités et de ses valeurs. Je conseille de faire une liste des choses qui comptent vraiment pour soi ; que ce soit de passer du temps en famille, d'avoir des activités de loisirs ou préserver sa santé. Ensuite, il est important d'organiser son emploi du temps et ses engagements afin de soutenir ces priorités. »

### **Y a-t-il des qualités ou des compétences spécifiques que vous considérez comme cruciales pour les femmes visant des postes de direction ?**

« La confiance en soi et l'assurance sont des qualités importantes pour des postes à responsabilités. Je pense que les femmes doivent être convaincues qu'elles méritent d'occuper leur poste et qu'elles ont les compétences et l'expérience nécessaire pour réussir. Sans confiance en soi, il peut être plus difficile de gagner le respect de ses équipes, de prendre des décisions difficiles ou encore de réagir face aux défis du quotidien. »

Il me semble que les femmes doivent également être des communicantes assertives. Elles doivent être capables d'articuler clairement leur vision, leurs priorités et leurs attentes envers leurs équipes. Elles ne doivent pas craindre de s'exprimer et de partager leur point de vue, tout en écoutant ce que les autres ont à dire. Les compétences en communication sont essentielles pour un leadership efficace à tous les niveaux.

Enfin, je crois que les femmes visant le sommet devraient développer une intelligence émotionnelle. Cela signifie une prise de conscience de ses propres émotions et la capacité à comprendre et à gérer les émotions des autres. Les leaders émotionnellement intelligents peuvent motiver leurs équipes, instaurer la confiance, résoudre les conflits de manière constructive et inspirer de belles performances. »

### **Quels aspects de la culture d'easyHotel vous ont particulièrement aidé dans votre développement professionnel ?**

« Travailler chez easyHotel est pour moi une expérience transformationnelle dans mon développement professionnel. La culture d'apprentissage et d'amélioration continue de l'entreprise m'a permis de relever de nouveaux défis et d'acquérir des compétences variées. easyHotel, axée sur la performance, offre des objectifs clairs et encourage l'innovation ; ce qui est très appréciable. Les opportunités de progression interne, basées sur le mérite, sont nombreuses et j'ai pu en profiter. »

Sur le plan personnel, j'ai affiné des compétences essentielles telles que la communication et le travail d'équipe, tandis que sur le plan professionnel, j'ai acquis une expertise pratique dans les opérations et la gestion hôtelière grâce à une formation continue. Travailler pour easyHotel m'a aidé à devenir plus confiante et apte dans mon métier.

Sur le plan personnel, j'ai acquis des compétences précieuses telles que la communication, le travail d'équipe et la gestion du temps qui me seront bénéfiques tout au long de ma carrière.

Les compétences et l'expertise de l'industrie que j'ai acquises serviront de solide base pour mon évolution professionnelle future dans l'industrie de l'hospitalité. Je suis reconnaissante pour les nombreuses opportunités que easyHotel m'a offertes et qui m'ont aidé à me développer tant sur le plan personnel que professionnel »

« En cette Journée Internationale des Droits des Femmes, nous saluons Shannon pour son leadership remarquable et son dévouement à promouvoir l'égalité des sexes au sein de notre organisation », déclare Karim Malak, PDG d'easyHotel. « Son histoire personnelle illustre les possibilités illimitées qui s'offrent aux femmes dans le monde du travail et inspire les générations futures à poursuivre leurs aspirations professionnelles avec détermination et confiance. »

Au-delà de la reconnaissance de Shannon, easyHotel réaffirme son engagement envers l'égalité des sexes et son soutien continu à toutes les femmes au sein de l'entreprise.

## À propos d'easyHotel :

easyHotel est une chaîne d'hôtels économiques à faible émission de carbone. Fondée en 2004 par Sir Stelios Haji Ioannou, elle est aujourd'hui détenue à 79,1 % par ICAMAP Investments et Ivanhoé Cambridge. L'objectif de la société est d'offrir des voyages abordables à tous. easyHotel possède des établissements dans 43 sites, dans 11 pays, avec plus de 4 400 chambres, dont 17 hôtels franchisés (environ 1 400 chambres) et 26 hôtels en propriété et en location (environ 3 000 chambres).

Ces dernières années, easyHotel s'est efforcé d'atteindre ses objectifs de croissance ambitieux, avec plusieurs projets en cours dans les principaux centres urbains et un programme d'ouvertures d'hôtels. ICAMAP Investments est un fonds d'investissement géré par ICAMAP, une société de gestion d'actifs fondée par Guillaume Poitrinal, Harm Meijer et Alexandre Aquien. Ivanhoé Cambridge développe et investit à l'échelle internationale dans l'immobilier de qualité. C'est une filiale de la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ), un groupe d'investissement mondial.

Hôtels easyHotel :

Royaume-Uni : Londres, Birmingham, Manchester, Liverpool, Newcastle, Leeds, Sheffield, Ipswich, Milton Keynes, Cardiff, Oxford, Reading, Edimbourg, Glasgow, Belfast.

Benelux : Amsterdam, La Haye, Rotterdam, Maastricht, Bruxelles.

Europe : Berlin, Paris, Nice, Barcelone, Malaga, Madrid, Zurich, Bâle, Lisbonne, Sofia, Budapest, Dublin.



CONTACTS PRESSE – Agence GroupExpression

Camille Regnier | [camille@groupexpression.fr](mailto:camille@groupexpression.fr)

Tél : 06 89 46 16 90

Agathe Berthod | [agathe@groupexpression.fr](mailto:agathe@groupexpression.fr)

Tél : 06 08 94 66 84